

HR-Adviseur (ca. 24 uur)

Locatie: Utrecht (hoofdkantoor)

Ben jij op zoek naar een afwisselende baan in een klein team op het gebied van HR en lever je graag een bijdrage aan een groot maatschappelijk thema? En wil je een ondersteunende en adviserende rol vervullen naar de collega's in het buitenland? Dan maken wij graag kennis met jou!

Wat ga je doen?

In deze afwisselende rol werk je in het HR-team van 3 collega's nauw samen en ben je de gesprek- en sparringpartner voor (regio)managers en projectmanagers (werkzaam in het buitenland) op het brede vlak van HR, zoals arbeidsvoorwaardelijke of fiscale kwesties, learning & development, coaching vraagstukken, ziekteverzuim en recruitment. Vanuit HR hebben we te maken met diverse doelgroepen; collega's van het hoofdkantoor, projectstaf in het buitenland, ZZP'ers en experts van de Nederlandse drinkwaterbedrijven. Dat maakt deze baan zo divers en dynamisch. Je maakt deel uit van een regioteam en het uitvoeren van een opdracht in het buitenland behoort tot de mogelijkheden.

Enkele specifieke taken zijn:

- Het geven van gevraagd en ongevraagd advies aan managers.
- Het behandelen van vraagstukken op het gebied van arbeidsvoorwaarden, bedrijfsregelingen, compliance, verzuim en performance management.
- Het voeren van regie van ondersteunende en administratieve processen (in-, door- en uitstroom).
- Het participeren in de werkgroep voor het opzetten van een lokaal personeel informatie systeem.
- Het opstellen en analyseren van rapportages.
- Het vervangen van je HR-collega op het gebied van de resourcing van short term experts.
- Aanspreekpunt (in afstemming met je collega) zijn voor de resourcing applicatie (beheer, optimalisatie, problem solving, e.d.).
- Het samenwerken en sparren met collega's, maar ook het zelfstandig afhandelen van werkzaamheden voor jouw regio en/of projecten.
- De check op salarisbestanden en - de verwerking van contracten ed.

Wat vragen wij?

Wij zijn op zoek naar een collega die vanuit de "verbinding" weet wat er speelt bij de business en die daardoor begrijpt op welke manier je vanuit je expertisegebied goed kan adviseren en toegevoegde waarde kan leveren. Je beschikt over een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van HRM. Je hebt enkele jaren relevante werkervaring. Kennis en affiniteit met data, ICT-applicaties en het beheersen van de Engelse taal is belangrijk. Je staat voor je eigen persoonlijke ontwikkeling, staat stevig in je schoenen en hebt goede adviesvaardigheden. Verder ben je resultaatgericht, kan je goed zelfstandig werken en ben je bereid om ook praktische taken uit te voeren. Vei werkt internationaal zo nu en dan naar projecten reizen is een onderdeel van je functie.

Arbeidsvoorwaarden

Je standplaats is Utrecht. Er zijn mogelijkheden om flexibel te werken, zowel in tijd als plaats.

De functie is ingedeeld in schaal 10 van de WWB cao. Wij kennen een Flexibel Arbeidsvoorwaarden Budget (21%). Dit budget wordt maandelijks aan je uitgekeerd, tenzij je bijvoorbeeld extra vrije dagen koopt of spaart voor uitbetaling op een moment later in het jaar. Onderdeel van dit budget zijn je vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Bij VEI beschik je standaard over 25 vakantiedagen per jaar en een inzetbaarheidsbudget voor extra verlof ter hoogte van 52 uur (beiden o.b.v. een fulltime dienstverband) waarmee je de balans tussen werk- en privé kunt optimaliseren. Daarnaast hebben wij een prima pensioenregeling bij het ABP en overige regelingen. We starten met een jaarcontract.

Over VEI

VEI, opgericht in 2004, is een dochter van Vitens N.V. en Evides N.V, en is wereldwijd de grootste promotor en uitvoerder van Water Operator Partnerships (WOP's). WOP's zijn peer-to-peer-partnerschappen tussen Nederlandse drinkwaterbedrijven en publieke waterbedrijven in het buitenland, gericht op water en sanitaire voorzieningen. Via VEI, zetten Nederlandse waterpartners zich in voor Sustainable Development Goal 6 (SDG6) van de Verenigde Naties: duurzaam water en sanitaire voorzieningen voor iedereen.

Via VEI zetten professionals van onze Nederlandse partner drinkwaterbedrijven hun kennis en kunde in bij lokale waterbedrijven wereldwijd, waardoor ze sterker, gezonder en weerbaarder worden. VEI heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een effectieve organisatie die betrokken is bij de uitvoering van WOP's met tientallen waterexperts in meer dan 20 landen wereldwijd. In 2022 bijvoorbeeld kregen 650.000 mensen toegang tot water en sanitaire voorzieningen door VEI, voornamelijk mensen in gebieden met lage inkomens.

Meer informatie

Verdere informatie over de vacature kan worden opgevraagd bij André van Beek, Andre.vanbeek@vei.nl, 06 – 10471775.

Heb je interesse?

Dan ontvangen wij graag je sollicitatiebrief met CV voor 5 april via HR@vei.nl.